

8) ORARIO CONTINUATO

Ai lavoratori che fanno un orario continuato (8 ore consecutive) verrà riconosciuta una 1/2 ora retribuita per intervallo mensa.

9) MONTE ORE

A decorrere dall'1/1/1989 il monte ore sindacale viene fissato in n. 700 ore annue comprese le ore previste per il patronato.

Resta inteso tra le parti che dette ore saranno utilizzate dai Dirigenti le R.S.A. nell'ambito dell'espletamento del loro mandato con esclusione delle ore di trattativa in occasione dei rinnovi degli accordi integrativi aziendali.

10) SALARIO

Quanto di seguito specificato ha carattere sperimentale per la durata del presente accordo e non costituisce precedente vincolante per successive contrattazioni.

Entro il 31/12/88 verranno corrisposti i seguenti importi a tutti i dipendenti che risulteranno in forza all'1/1/89.

Tabella A		Parametro	
2°	livello	£. 360.000	100
3°	"	£. 430.000	120
4°	"	£. 500.000	139
5°	"	£. 583.000	162
5°	super "	£. 673.000	187
6°	"	£. 774.000	215
7°	"	£. 900.000	250

Anno 1989

L'azienda corrisponderà con la retribuzione relativa al mese di Dicembre 1989 un importo pari alla metà dell'erogazione sopraelencata.

Questa erogazione corrisponde ad un minimo garantito che potrà tuttavia essere incrementato secondo l'andamento di un indice di efficienza denominato fattore "OP" la cui determinazione è la seguente:

Si intende per fattore "OP" il rapporto tra il reddito operativo lordo (dopo gli oneri finanziari e prima delle tasse) ed il fatturato netto di: Carrozzerie + Ricambi + Riparazioni.

Il riferimento base del valore " OP " viene stabilito prendendo il valore risultante dalla chiusura della gestione 1988.

Ogni punto percentuale superiore al valore " OP " di chiusura gestione 1988 determinerà che l'azienda metta a disposizione un importo annuo di £. 30.000.000 (mezzo punto vale £. 15.000.000); tale importo sarà suddiviso tra tutti i dipendenti in modo differenziato per livelli secondo i parametri della tabella A.

Ciò avverrà per sostanziale approssimazione entro il 31/12/1989 e con successivo conguaglio definitivo, di norma entro il 31/3 e comunque non oltre la presentazione del bilancio.

Anno 1990

- a) Gli importi citati in tabella A (erogazione al 31/12/88) suddivisi in tredicesimi andranno ad incrementare il salario aziendale mensile a decorrere dall'1/1/90 con i seguenti arrotondamenti:

2°	Livello	£.	28.777
3°	"	£.	34.532
4°	"	£.	40.000
5°	"	£.	46.619
5° super	"	£.	53.813
6°	"	£.	61.870
7°	"	£.	71.942

- b) In aggiunta a quanto previsto al punto a), al termine dell'esercizio in esame (1990) un fattore " OP " pari alla base 1988 farà scattare la corresponsione degli importi di cui alla tabella A.
- c) Un fattore " OP " migliore di quello 1988 farà sì che per ogni punto in più l'azienda metta a disposizione £. 30.000.000 (mezzo punto vale £. 15.000.000) da distribuirsi, con gli stessi criteri già esposti, in aggiunta a quanto previsto al punto b).
- d) Un fattore " OP " peggiore di quello del 1988 farà sì che per ogni punto in meno l'azienda recuperi £. 30.000.000 (mezzo punto vale £. 15.000.000) dall'ammontare della somma prevista per l'erogazione di cui al punto b) sino ad un massimo di meno 2 punti.
- e) Un fattore " OP " inferiore di più di 2 punti del valore di chiusura 1988 farà sì che non venga erogato alcun importo.

Anno 1991

L'esercizio 1991 sarà regolato nella stessa maniera dell'esercizio 1990.

Anno 1992

Dal 1° gennaio 1992 (al termine del periodo sperimentale) verrà riconosciuto un aumento mensile del salario aziendale dei seguenti importi:

Tabella B

2°	livello	£.	21.600
3°	"	£.	25.800
4°	"	£.	30.000
5°	"	£.	34.980
5° super	"	£.	40.380
6°	"	£.	46.440
7°	"	£.	54.000

Tale incremento di salario aziendale sarà suscettibile di aumento qualora la media triennale dei punti " OP " superiori al valore base 1988 dia un importo che suddiviso tra i lavoratori e riproporzionato a mese sia superiore ai valori indicati nella tabella B.

In tal caso l'incremento del salario aziendale sarà pari agli importi così come sopra determinati con assorbimento di quelli previsti nella tabella B.

- 11) Fermo restando quanto previsto al punto 1), dell'accordo aziendale 19-3-85, trimestralmente le parti si incontreranno per valutare l'andamento dell'esercizio, i relativi scostamenti rispetto al budget e ad analizzare gli elementi ed i vari aspetti che concorrono a determinare il fattore "OP" tramite il conto economico aziendale, quale esso risulta dal controllo di gestione.

Contestualmente, a maggior chiarimento, verranno approfondite le informazioni relative a:

- strategie di mercato e di prodotto
- politiche di marketing (presidio del mercato)
- modifiche organizzative corrispondenti agli interventi specifici che l'azienda intende effettuare in relazione all'organizzazione del lavoro e relativi carichi
- articolazione delle tipologie di attività decentrata e delle politiche complessive di subfornitura. In